

DOSSIER DE PRESSE

Réforme de l'apprentissage

L'alchimie franco-allemande au service du développement de l'apprentissage

Visite de Madame Muriel Pénicaud, Ministre du Travail
sur le site de BASF France Division Coatings
de Breuil-le-Sec

Breuil-le-Sec, lundi 14 mai 2018

Sommaire

Table des matières

Sommaire	2
Le succès de l'apprentissage	3
3 questions à Sofiane Yahi, apprenti chez BASF	5
Rapprocher les jeunes du monde de l'entreprise : une priorité pour BASF et l'OFAJ.....	7
Ouvrir de nouveaux horizons européens avec Erasmus+.....	9
BASF France SAS – Division Coatings	11
A propos de BASF	12
A propos de l'OFAJ	13

Le succès de l'apprentissage sur le site BASF France Division Coatings de Breuil-le-Sec

Renforcer les rapports humains

Former les tuteurs pour mieux former les alternants, telle est la démarche entreprise par BASF. Des temps de discussion pour les tuteurs sont régulièrement organisés. Tout au long de leur mission, ils sont accompagnés eux aussi pour ne pas être laissés seuls. Ce qui leur permet de partager leurs expériences, d'exprimer leurs difficultés et trouver des solutions dans leur relation avec leurs apprentis. Un dialogue régulier est instauré entre les services de Ressources Humaines, les tuteurs et les centres de formation afin de garantir le meilleur encadrement possible aux jeunes.

Encourager les jeunes talents en développant l'apprentissage

Développer l'apprentissage pour aider les jeunes à mieux répondre aux attentes du marché du travail est une des priorités de BASF. C'est pourquoi, en 2011, le Groupe a signé une convention d'engagement volontaire avec le Ministère du Travail avec comme objectif de passer de 1,7% d'alternants parmi les effectifs de BASF en France à 4%. Du bac pro au bac +5, tous les niveaux d'excellence sont représentés parmi les apprentis BASF. A l'issue de leur formation, ils sont aujourd'hui plus de 30% à se voir proposer un emploi au sein du Groupe en France.

5,3% d'alternants dans les effectifs de BASF en France

L'objectif de la convention a été atteint et même dépassé puisqu'au 31 décembre 2017, les alternants étaient au nombre de 131, soit 5,3% des effectifs sur le territoire français.

Le site BASF de Breuil-le-Sec illustre parfaitement la stratégie du Groupe qui considère l'alternance comme un des piliers de l'employabilité des jeunes. « *L'implication de toute l'entreprise est indispensable, nous voulons continuer à garantir ce niveau de qualité dans l'apprentissage* » commente Thierry Hering, Président de BASF en France.

3 questions à Sofiane Yah, apprenti chez BASF

« S'accrocher ». Ce pourrait être la devise de Sofiane Yah, 30 ans, qui à la fin de l'année 2017 est devenu apprenti chez BASF France – Division Coatings au service maintenance industrielle. En décrochage scolaire, il a enchaîné les petits boulots, principalement en hôtellerie et restauration, avant de passer un Titre d'agent d'entretien du bâtiment où il a découvert l'électricité. Au terme de son apprentissage en 2019, il obtiendra un Baccalauréat professionnel MEI (Maintenance des Équipements Industriels).

Pourquoi avez-vous souhaité intégrer un cursus d'apprentissage ?

La formation au Titre d'agent d'entretien du bâtiment m'a permis de découvrir différents domaines comme l'électricité, la peinture, le plâtre, etc. C'est vers l'électricité que j'ai décidé de me tourner à l'obtention de mon diplôme.

En apprenant par la presse qu'une réforme était passée pour repousser l'âge de l'apprentissage à 30 ans j'ai pensé que c'était l'occasion de me diriger vers ce type de formation et vers BASF. Ce cursus me fournit les bases scolaires, un cadre strict avec des cours approfondis. C'est également un bon moyen pour allier rémunération et accompagnement par des professionnels.

L'apprentissage est une très belle opportunité pour les jeunes.

Quels ont été les moments marquants, mais aussi vos difficultés, lors de votre expérience ?

La signature de mon contrat chez BASF s'est faite la veille de mes 30 ans. Pensant que c'était sur le fil du rasoir, la pression était forte. On m'a informé par la suite qu'il était possible de signer un contrat d'apprentissage durant l'année des 30 ans. Cela a été un moment très marquant car c'est une démarche que j'ai entreprise avec le soutien de ma compagne sans en parler à personne d'autre. Apprendre après plusieurs entretiens que j'avais été recruté a été une délivrance. On ressent à ce moment une grande joie, beaucoup de fierté.

Et maintenant, quels sont vos projets ?

Avec mon parcours atypique il a fallu convaincre les personnes qui m'ont fait passer des entretiens (*centre de formation et BASF*), faire en sorte qu'ils aient confiance en moi. Aujourd'hui je tiens à les remercier de m'avoir donné cette chance.

Premier de ma section, mon dossier est bon mais il faut continuer à s'accrocher, à travailler. J'aimerais par la suite passer un BTS avec un contrat de professionnalisation (*l'âge limite pour un contrat d'apprentissage sera atteint*) qui pourrait déboucher sur un CDI. Au vu de l'évolution du marché du travail, un diplôme de niveau supérieur m'est nécessaire.

Je m'intéresse à tout ce qui est mécanique, robotique et électronique et les cours me passionnent et m'apprennent beaucoup.

Rapprocher les jeunes du monde de l'entreprise : une priorité pour BASF et l'OFAJ

Les Journées Découverte

Chaque année, des Journées Découverte sont organisées par l'OFAJ (Office Franco-Allemand pour la Jeunesse) et BASF sur les différents sites de BASF. L'objectif de ces journées est de sensibiliser les élèves de l'enseignement général, technologique et professionnel aux réalités du monde du travail et de leur faire prendre conscience de l'importance des langues étrangères et de l'ouverture aux autres cultures.

Offrir aux jeunes des perspectives professionnelles attrayantes

Par le biais des Journées Découverte, l'OFAJ et BASF donnent aux élèves la possibilité de se découvrir de nouvelles vocations. Ce partenariat met en avant l'importance de l'échange et de l'ouverture aux autres cultures. La pratique et l'apprentissage des langues étrangères trouvent ici tout leur sens puisque les relations franco-allemandes sont quotidiennes au sein du Groupe.

Promouvoir le couple franco-allemand

BASF et l'OFAJ ont la conviction que l'alchimie du couple Franco-Allemand est le moteur du développement de l'Union Européenne. Le 21^e siècle présentant de nombreux défis à relever, les deux partenaires parient sur l'avenir en aidant la jeunesse à se familiariser avec le marché du travail, qu'il soit français, allemand ou européen, en lui offrant des perspectives professionnelles attrayantes et en lui fournissant les compétences professionnelles essentielles pour appréhender ces enjeux. Pour la quatrième

année consécutive BASF et l'OFAJ ont renouvelé leur partenariat en
septembre 2017.

Ouvrir de nouveaux horizons européens avec Erasmus+

Encourager la mobilité des jeunes en Europe

Autrefois uniquement dédié à la mobilité universitaire, le programme Erasmus+ s'ouvre depuis quelques années à la professionnalisation. Objectif : permettre à des alternants de partir se former sur un laps de temps défini dans des entreprises situées dans un des 33 pays participant au programme. Ceci contribue à la réalisation des objectifs européens en matière d'emploi et de croissance, mais également à rapprocher les mondes de l'éducation et du travail.

Développer des compétences recherchées par les entreprises

Nombreuses sont les entreprises à s'intéresser à des profils ouverts sur l'international. Dans cette optique, BASF s'est engagé en 2015 dans l'aventure Erasmus afin de donner à ses apprentis la possibilité de se rendre dans un pays européen le temps de quelques semaines et de développer de nouvelles compétences. Des apprentis français se rendent chaque année à Ludwigshafen en Allemagne et des apprentis allemands sont accueillis en France sur les différents sites de BASF sur le territoire. La découverte d'autres cultures et l'ouverture d'esprit sont des gages d'épanouissement personnel et de réussite.

Témoignage de Jeyarkarsani Maheswaran, ingénieure chimiste chez BASF France – Division Coatings

Jeyarkarsani Maheswaran est arrivée en 2015 chez BASF. Étudiante à l'ESCOM (Ecole Supérieure de Chimie Organique et Minérale) de Compiègne, elle s'est tournée vers l'alternance lors de sa deuxième année de cycle ingénieur et a rejoint le Groupe à ce moment. Une expérience dans une entreprise à l'étranger étant obligatoire pour valider son diplôme, elle s'est rendue sur le site de BASF à Münster pendant 6 semaines où elle a intégré un laboratoire de recherche. Ce stage en Allemagne lui a permis de « découvrir un autre mode de vie, de travail, une autre façon de réfléchir et de réagir. Certains de mes collègues ne parlaient ni français ni anglais mais cela ne nous a pas bloqués pour communiquer. J'ai appris que la langue n'est jamais une limite. » BASF réalise régulièrement des projets conjoints entre la France et l'Allemagne et incite les jeunes apprentis à se rendre dans le pays voisin afin de développer de nouvelles compétences. Jeyarkarsani Maheswaran est aujourd'hui ingénieure chimiste chez BASF France Division Coatings.

BASF France - Division Coatings

Le site de BASF France – Division Coatings s'étend sur une surface de 43 hectares sur la zone industrielle de Breuil-le-Sec. Construit en 1967 par le groupe Inmont et racheté en 1986 par BASF, il bénéficie de 50 ans d'expérience dans le domaine des peintures automobiles. 1^{er} exportateur de peintures en France, BASF France – Division Coatings réalise 72% de son chiffre d'affaires à l'export et investit 5 millions d'euros par an sur le site, classé Seveso seuil haut.

530 personnes travaillent à Breuil-le-Sec dont 28% d'ouvriers et employés, 46% d'agents de maîtrise et d'assimilés cadres, 22% de cadres et 4% d'apprentis.

Les deux principaux domaines d'activités de BASF France – Division Coatings sont les peintures pour la réparation automobile et les peintures pour les constructeurs et équipementiers automobiles. Un des éléments clés du succès de ce site est l'étroite collaboration qui existe entre le Groupe et ses clients. Ensemble, ils développent des procédés innovants de peinture. Des équipes de BASF sont installées en permanence chez les clients grâce au concept « fournisseur de systèmes » et qui peuvent ainsi bénéficier d'une assistance technique supplémentaire.

BASF France – Division Coatings forme à Breuil-le-Sec des carrossiers du monde entier et fournit des outils couleurs permettant de répondre aux attentes des clients et de garantir une meilleure efficacité et rapidité.

A propos de BASF

Chez BASF, nous créons de la chimie pour un avenir durable. Nous associons succès économique, responsabilité sociale et protection de l'environnement. Plus de 115 000 collaborateurs du Groupe contribuent au succès de nos clients dans presque tous les secteurs d'activité et quasiment tous les pays du monde. Notre portefeuille d'activité est composé de cinq segments : des produits chimiques, des produits de performance, des solutions et des matériaux fonctionnels, des solutions pour l'agriculture ainsi que du pétrole et du gaz. En 2017, BASF a réalisé un chiffre d'affaires de 64,5 milliards d'euros. BASF est cotée aux bourses de Francfort (BAS), de Londres (BFA) et de Zürich (BAS). Pour plus d'informations : www.basf.com ou www.basf.fr

A propos de l'OFAJ

L'OFAJ est une organisation internationale au service de la coopération franco-allemande qui a permis depuis 1963 à plus de 8.4 millions de jeunes de France et d'Allemagne de participer à 320 000 programmes d'échanges.

Grâce aux Journées Découvertes mises en place chaque année, depuis 2006, l'OFAJ propose de faire découvrir aux élèves une entreprise ou une institution allemande ou française qui entretient des relations **commerciales** intensives avec le pays voisin. Ce projet a pour but de sensibiliser les jeunes à l'importance des langues et de les inciter à la mobilité professionnelle.

Plus d'informations sur : www.ofaj.org